Алматы қаласы Білім басқармасының МКҚК «Алматы автомобиль және сән индустриясы колледжі» сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша аналитикалық анықтама

Колледж директорының 2026 жылғы 15 қыркүйектегі № 311-п бұйрығын орындау мақсатында Алматы қаласы Білім басқармасының Мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорын «Алматы автомобиль және сән индустриясы колледжі» (бұдан әрі-колледж) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың талаптарына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдаудың негізгі принциптері, заңды, объктивті, жан-жақты, ашықтық болып табылады.

Ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылығы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1) колледждің қызметіне әсер ететін Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) колледждің ұйыдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау колледждің 2026 жылғы 05 қаңтардан 2026 жылғы 30 қыркүйек аралығында қамтыды (2025 жылғы 03 ақпаннан 2025 жылғы 31 желтоқсан аралығы 2026 жылы өткізілген).

Жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін келесі ақпарат көздерін басшылыққа алды:

- колледждің қызметіне әсер ететін нормативтік құқықтық актілер-еңбек, білім саласындағы заңнама және т.б.;
- мемлекеттік органдардың колледжге қатысты бұрын жүргізген тексерулерінің нәтижелері;
- бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар;
- колледжге түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- прокурорлық қадағалау актілері;
- сот актілері;
- Қазақстан Республикасының заңнамасында рұқсат етілген өзге де ақпарат.

1. Ішкі талдау көрсеткендей, колледж жұмыс істейтін негізгі заңнамалық актілер Қазақстан Республикасының Салық, Бюджет, Еңбек Кодекстері, «Білім туралы», «Педагог мәртебесі туралы», «Баланың құқықтары туралы» Қазақстан Республикасының заңдары болып табылады.«Қазақстан Республикасындағы тіл туралы», «Мемлекеттік сатып алу туралы», «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы», жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы »т.б.

Колледж өз қызметін жүзеге асыруда басшылыққа алатын негізгі ережелер:

«Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы» 2019 жылғы 27 желтоқсандағы Қазақстан Республикасы Үкіметінің №988 қаулысы,

«Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлекті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған «Еңбек» бағдарламасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 13 қарашадағы №746 қаулысы,

«Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарын және педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалардың лауазымдарының тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 30 қаңтардағы № 77 қаулысы, «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы №1193 қаулысы,

«Білім беру ұйымдарында білім алушыларға мемлекеттік стипендияларды тағайындау, төлеу қағидаларын және олардың мөлшерлерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 7 ақпандағы № 116 қаулысы,

«Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттама жасау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 703 қаулысы, «Білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптарын және оларға сәйкестікті растайтын құжаттардың тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 17 маусымдағы № 391 бұйрығы, «Білім берудің барлық деңгейінің мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 604 бұйрығы, «Қашықтықтан білім беру технологиялары бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 20 наурыздағы № 137 бұйрығы, «Тиісті типтегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік ережелерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы № 595 бұйрығы, «Тиісті үлгідегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы № 595 бұйрығы, «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, білім берудің, сондай-ақ кредиттік оқыту технологиясын есепке алғандағы жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығы, «Мектепке дейінгі

тәрбие мен оқытудың, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, білім берудің, сондай-ақ кредиттік оқыту технологиясын есепке алғандағы жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру әдістемесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы №597 бұйрығы, «Мәңгілік ел жастары-индустрия!» («Серпін»), жобасы бойынша техникалық және кәсіптік білімі, қысқа мерзімді кәсіптік білімі бар кадрларды даярлауды ұйымдастыру және қаржыландыру қағидаларын бекіту туралы» еңбек ресурстары мен кадрларды қайта даярлау, «Жас маман» жобасы бойынша «100/200» қағидаты бойынша еңбек нарығында танымал мамандықтар бойынша білікті кадрларды даярлау, сонымен қатар колледждер мен университеттерде кәсіпкерлік негіздерін оқыту» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 26 қарашадағы № 646 бұйрығы, «Білім беру ұйымдары білім беру қызметінде пайдаланатын қатаң есептіліктегі құжаттардың нысанын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің м.а. 2007 жылғы 23 қазандағы № 502 бұйрығы, «Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтері жүргізу үшін міндетті құжаттардың тізбесін және олардың нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі № 130 бұйрығы, «Техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында оқуға қабылдаудың қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы № 578 бұйрығы,«Білім беру ұйымдарының үлгі бойынша студенттерді ауыстыру және қалпына келтіру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 20 қаңтардағы № 19 бұйрығы, «Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім үшін білім алушылардың үлгеріміне, ағымдағы бақылауды, оларды аралық және қорытынды аттестаттауды өткізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125 бұйрығы, «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында студенттерге академиялық демалыс беру ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2014 жылғы 4 желтоқсандағы № 506 бұйрығы, «Білім беру ұйымдарының жатақханаларында орындар бөлу қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 22 қаңтардағы № 66 бұйрығы, «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің мамандықтары мен біліктіліктерінің сынаптауышын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 27 қыркүйектегі № 500 бұйрығы, «Сыныптауышқа сәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім үшін оқыту мерзімдері және білім деңгейлерін бойынша кәсіптер мен мамандықтардың тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 22 қаңтардағы № 65 бұйрығы, «Техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу

жоспарлары мен үлгілік оқу бағдарламаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрығы, «Техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу бағдарламалары мен үлгілік оқу жоспарларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығы, «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтік кеңесінің жұмысын ұйымдастырудың үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің м.а. 2007 жылғы 24 қазандағы № 506 бұйрығы,«Оқу-әдістемелік және ғылыми –әдістемелік жұмысты ұйымдастыру және жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2007 жылғы 29 қарашадағы № 583 бұйрығы, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің м.а. 2007 жылғы 21 желтоқсандағы № 644 «Әдістемелік (оқу- әдістемелік, ғылыми-әдістемелік) кеңес қызметі және және оны сайлау тәртібінің үлгі ережесін бекіту туралы»,

«Педагог лауазымдарының тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 15 сәуірдегі № 145 бұйрығы, «Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалардың лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығы, «Педагогтың жұмыс уақыты мен демалыс уақыты режимінің ерекшеліктерін айқындау қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 21 сәуірдегі № 153 бұйрығы, «Білім және ғылым саласындағы азаматтық қызметшілер лауазымдарының тізілімін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 123 бұйрығы, «Бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылатын мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлеріне жалақыны есептеу қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 29 қаңтардағы № 40 бұйрығы, «Педагогикалық әдеп қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің м.а.2016 жылғы 8 қаңтардағы № 9 бұйрығы, «Білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығы, «Дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығы, «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы ұйымдастыру мен өткізу қағидаларын және практика базалары ретінде кәсіпорындарды (ұйымдарды) айқындау қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 107 бұйрығы, «Мектепке дейінгі ұйымдар, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін білім беру қызметтерін көрсетудің үлгілік шартының, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған үлгілік шарттың және дуальды оқыту

туралы шарттың нысандарын бекіту туралы туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы № 93 бұйрығы, «Білім беру объектілеріне қойылатын санитарлық-эпидемиологиялық талаптар» санитарлық қағидаларын бекіту туралы »Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2017 жылғы 16 тамыздағы № 611 бұйрығы, Қазақстан Републикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министірінің 2020 жылғы 30 желтоқсандағы № 553 « Басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығын бекіту туралы», «Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 бұйрығы, «Бухгалтерлік есепті жүргізу қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 31 наурыздағы № 241 бұйрығы, «Мемлекеттік қызмет көрсетілетін қызметтер тізілімін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялық және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің м.а. 2020 жылғы 31 қаңтардағы № 39 / НҚ бұйрығы, «Алматы қаласы білім беру ұйымдарының ішкі тәртібінің үлгі қағидаларын бекіту туралы» Алматы қаласы әкімдігінің 2015 жылғы 30 қаңтардағы № 1/51 қаулысы.

Колледждің қызметіне қатысты жоғарыда аталған нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар анықталмаған.

Сонымен бірге, соңғы жылдары қолданыстағы заңнамаға өзгерістер мен толықтырулар жиі енгізіліп отырғанын атап өткен жөн, алайда Қазақстан Республикасының Үкіметі мен орталық атқарушы органдарының «Нормативтік құқықтық актілер туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген мерзімдерге өзгертулер мен толықтырулар енгізуге уақыттары болмаған жағдайлар кездеседі. әртүрлі деңгейдегі нормативтік құқықтық актілердің нормаларындағы қайшылықтарды болдырмайтын актілерге.

Айта кету керек, ұйымдастыру және басқару қызметін жүзеге асыруда колледж Қазақстан Республикасының заңнамасында және колледж жарғысында белгіленген тәртіппен колледж директоры бекіткен ішкі (жергілікті) актілерді басшылыққа алады.

2.Колледждің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметі сұрақтар ретінде түсініледі:

1) персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;

2) мүдделер қақтығысын реттеу;

3) мемлекеттік қызметтер көрсету;

4) рұқсат беру функцияларын жүзеге асыру;

5) бақылау функцияларын жүзеге асыру;

6) колледждің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

1) Кадрларды таңдауда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу үшін колледж ҚР Еңбек кодексін қатаң басшылыққа алады, ҚР «Білім туралы» және «Педагог мәртебесі туралы» заңдары, «Мемлекеттік

білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарын және педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдардың лауазымдарының тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 30 қаңтардағы № 77 қаулысы, «Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген атұлғалардың лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығы, «Басшылардың, мамандардың және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығын бекіту туралы», Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министірінің 2020 жылғы 30 желтоқсандағы № 553 « Басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығын бекіту туралы», Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2016 жылғы 1 қыркүйектегі № 775 бұйрығы, «Педагог лауазымын кәмелетке толмағандармен жұмыс істеуге байланысты лауазымдарды атқаруға өмір бойына тыйым салу туралы сот үкімін орындау ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2014 жылғы 23 қыркүйектегі № 388 бұйрығымен, «Мемлекеттік орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру және мемлекеттік мектепке дейінгі, орты техникалық ээне кәсіптік, орта білімнен кейінгі және қосымша білім беру ұйымының басшысы лауазымына конкурстық тағайындау қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министірінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № бұйрығына өзгерістер енгізі туралы.

Бос жұмыс орындары туралы ақпарат колледждің ресми сайтында «Жұмыс» бөлімінде қол жетімді. Кандидаттарды алғашқы іріктеу кезінде барлық алынған түйіндемелер кандидаттардың лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігін анықтау үшін талданады, содан кейін лауазымға үміткер кәсіби білімін тестілеуден, құрылымдық бөлімше басшысымен және колледж директорымен сұхбаттасудан өтеді, тұрақты жұмыс істейтін Конкурстық комиссия кандидатураларды конкурстық комиссияның отырысында қарайды.

Кадрлардың сабақтастығының себептерін анықтау, сондай-ақ колледждегі еңбек жағдайын жақсарту мақсатында еңбек шарты бұзылған қызметкермен әңгімелесу жүргізіледі, оның барысында еңбек шарты тоқтату туралы, шешім қабылдауға әсер еткен негізгі факторлар анықталады.
2026 жылғы 05 қаңтардан 2026 жылғы 30 қыркүйек аралық мерзімде 5 штаттық қызметкерлермен еңбек шарты бұзылды, барлық еңбек шартатардың бұзылуы қызметкердің бастамасымен басталады.

Талдау көрсеткендей, еңбек шарт қызметкердің бастамасы бойынша бұзудың негізгі себептері:·

1) жалақы жұмыс көлеміне сәйкес келмейді –10 %;

2) ұсынысы неғұрлым қолайлы шарттары бар басқа ұйымнан келіп түсті - 10 %;

3) тұрғылықты жерінің өзгеруі – 7 %;

4) жұмыс режиміне сәйкес келмейді – 6%;

5) басқалар (жауап беру қиын болды немесе жауап беруден бас тартты – 67 %).

Айта кету керек, еңбек шарты бұзылған қызметкерлердің ешқайсысы мансаптық өсу үшін жағдайдың болмау себебін атаған жоқ.

Жалпы, қарастырылатын кезеңдегі кадрлардың орташа жылдық айналымы (5,13 %) штат саны 130 адамнан тұрады.

Колледж штат кестесінде қарастырылған барлық лауазымдарға лауазымдық нұсқаулықтар әзірленіп, енгізілгенін ескере отырып, колледж нақты ұйымдастырушылық құрылымды бекітті. Сонымен қатар, колледж жұмысшыларының лауазымдық нұсқаулықтарына талдау жасалды. Осылайша, мониторинг нәтижелері бойынша лауазымдық нұсқаулықта қызметкерлердің міндеттері мен құқықтары нақты белгіленіп, анықталғандығы, лауазымдық нұсқаулықтың ережелері колледж жұмысшыларының сыбайлас жемқорлық қаупін жоятындығы анықталды.

2) Мүдделер қақтығысы Заңы 1 баптың 5) тармақшасы - жауапты мемлекеттік лауазымға ие тұлғалардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың және осы адамдардың жеке мүдделері әкелуі мүмкін олардың лауазымдық өкілеттіктерінің жеке мүдделері арасындағы қайшылық, өз қызметтік міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін.

Колледждегі мүдделер қақтығысын реттеу оқытушының Ар-намыс кодексімен, ішкі тәртіп ережелерімен, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартпен, жарғы және колледждің басқа да ішкі құжаттарымен реттеледі.

Қарастырылған мерзім ішінде колледжде мүдделер қайшылығы фактілері болған жоқ.

3) Колледж 8 мемлекеттік қызмет көрсетеді:

- техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау;
- техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына студенттерді ауыстыру және қалпына келтіру;
- техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарындағы студенттерге жатақханалар ұсыну;
- білім беру ұйымдарында студенттерге академиялық демалыс беру;
-техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;
- техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру;
- азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қамқоршылық және қамқоршылыққа алынған адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының студенттері мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру;
- мектепке дейінгі тәрбие және оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының мұғалімдері мен

оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін аттестаттауға құжаттар қабылдау.

Өтініштер қабылданады және нәтижесі үш тәсілмен шығарылады (мемлекеттік қызмет түріне байланысты): колледж кеңсесі, халыққа қызмет көрсету орталықтары - «Азаматтарға арналған үкімет» Мемлекеттік корпорациясы «ҰАК филиалдары арқылы), электрондық үкімет порталы.

Азаматтарды осы мемлекеттік қызметтер туралы ақпараттандыру үшін мемлекеттік қызмет стандарттары ақпараттық стендтерде және колледж сайтында орналастырылған.

Колледж 2026 жылғы 05 қаңтардан 2026 жылғы 30 қыркүйек кезеңде 300 -ден астам мемлекеттік қызмет көрсетті, олардың көпшілігі - техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау .

Орындалмағаны фактілері қамтылған кезең үшін стандарттарда белгіленген мерзімде немесе көрсетілген мемлекеттік қызметтерді тиісінше орындамағаны анықталған жоқ.

4) «Рұқсаттар және хабарламалар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мемлекеттік кәсіпорын рұқсат беру функцияларын орындай алмайды.

Осыған сүйене отырып, колледж рұқсат беру функцияларын орындай алмайды.

5) «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 126-бабының 2-тармағына сәйкес мемлекеттік заңды тұлғаларға (мемлекеттік органдардан басқа) мемлекеттік бақылау және қадағалау функцияларын беруге жол берілмейді.

Осыған сүйене отырып, колледж басқару функцияларын орындай алмайды.

6) Талданатын уақыт ішінде колледжге жеке және заңды тұлғалардан әртүрлі мәселелер бойынша 34 өтініш түсті.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін тексеру нәтижелері бойынша, колледждің оқу- тәрбиелік, өндірістік-шаруашылық, ұйымдастырушылық іс-әрекеттерінде 2026 жылғы 05 қаңтардан 2026 жылғы 30 қыркүйек аралығында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары анықталған жоқ.

Колледж қаржылық қызмет және мемлекеттік сатып алу саласында Қазақстан Республикасының заңдары мен заң актілерін, сондай-ақ мемлекеттік тапсырманы орындау аясында мемлекеттік сатып алу мен сатып алуды жүзеге асырудың тәртібін реттейтін ішкі құжаттарды басшылыққа алады.

Мемлекеттік активтерді түгендеуді белгіленген тәртіппен түгендеу комиссиясы жүргізеді. Тауарлы-материалдық құндылықтарды есептен шығаруды арнайы комиссия жүргізеді және іске қосылады.

Қызметкерлерге жалақы Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына, ұжымдық шартқа, штат кестесіне, жұмыс кестесіне, теориялық және өндірістік оқыту журналдарына сәйкес қатаң түрде төленеді.

Стипендияны тағайындау арнайы комиссия аралық аттестаттау нәтижелері бойынша жүзеге асырылады, оның шешімі хаттамамен ресімделеді.

Студенттермен жүргізілетін тәрбие жұмысы тәрбие жұмысы жоспары негізінде және қажет болған жағдайда жоспардан тыс жүргізіледі. Колледжде жастар ісі жөніндегі комитет, студенттердің өзін-өзі басқаруы, «Саналы ұрпақ» клубы, «Жас сарбаз» әскери-патриоттық клубы және еріктілер қозғалысы бар, офлайн режимінде өткізіліп, колледждің ресми сайтында және әлеуметтік парақтарда жарияланады.

Колледждің сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жұмысы Алматы қаласы бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл департаментімен келісілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жоспарына сәйкес жүзеге асырылады.

Мемлекеттік органдардың колледжге қатысты бұрын жүргізген тексерістерінің және прокурорлық қадағалау актілерінің нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар анықталған жоқ.

Колледжде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу мақсатында емтихан тапсырудың электронды жүйесі енгізілді. Колледжге қабылдау конкурстық негізде - кез-келген субъективті тәсілді мүлдем болдырмайтын білім туралы құжатта көрсетілген тармақтарға сәйкес жүзеге асырылады.

Алматы қаласы Білім басқармасының келісімімен қағаз түрдегі журналдар жойылды. Колледж «Edupage» арнайы білім беру платформасының көмегімен қашықтықтан оқытуға көшті, оның көмегімен студенттердің кіруі, инженерлік-оқытушылық құрамның жұмысы, ағымдағы бақылау және т.б. жазылды.

Емтихандар мен қорытынды аттестаттау ұжымдық түрде әзірленген және колледж директоры бекіткен тиісті ережелер негізінде жүзеге асырылады.

Колледж студенттерімен сауалнамалар үнемі өткізіліп отырады, олардың нәтижелері талданып, колледж директорының қарауына және жедел кеңестерге ұсынылады.

Колледжде алқалы басқару органдары құрылды және жұмыс істейді: педагогикалық, оқу-әдістемелік, қамқоршылар кеңесі және педагогикалық ұжым жөніндегі кеңес. Алқалы басқару органдарының отырыстары жоспарға сәйкес немесе жоспардан тыс өткізіледі (қажет болған жағдайда туындаған мәселелерді жедел шешу) және тиісті хаттамалармен ресімделеді.

Колледждің ресми сайтында блог -директоры жұмыс істейді және колледждің белгілі бір кезеңдердегі кірістері мен шығыстары туралы есеп береді.

Жоғарыда айтылғандарға сүйене отырып, жұмыс тобы 2026 жылғы 05 қаңтардан 2026 жылғы 30 қыркүйек аралығында колледждің қызметінде сыбайлас жемқорлық қауіптері жоқ деген қорытындыға келді.

Сонымен қатар, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу мақсатында жұмыс тобы мыналарды ұсынады:

1) арнайы құрылған конкурстық комиссияның шешімі негізінде конкурстық негізде педагогтердің бос лауазымдарына орналасуға;

2) «Оқытушы әріптестерінің көзімен», «Оқытушы студенттердің көзімен» социологиялық сауалнамалар өткізіп отыруға.

Жұмыс тобының басшысы:

_____ **Умиралина Р.С.**

Жұмыс тобының мүшелері:

_____**Майер А.В.**

_____ **Абдикалыкова Г.Ж.**

Колледж директордың м.а.(таныстым) _____ **Басенов Д.Б.**